

Na podlagi 6. člena Zakona o stavki (Uradni list SFRJ, št. 23/91) sklenejo

Vlada Republike Slovenije, ki jo zastopa Rudi Medved

in

sindikati, vključeni v Koordinacijo stavkovnih odborov sindikatov javnega sektorja, ki jih zastopa Jakob Počivavšek

## **SPORAZUM O RAZREŠEVANJU STAVKOVNIH ZAHTEV**

Vlada Republike Slovenije in sindikati javnega sektorja soglašajo z vsebino naslednjih točk tega sporazuma:

**I.** Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v letih 2018, 2019, 2020 in 2021, ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev, ki so dogovorjene s tem sporazumom.

V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega sporazuma, stavkajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

O temeljnih vprašanjih s področja uslužbenske zakonodaje (ZJU) in sistema plač v javnem sektorju (ZSPJS) bo potrebno soglasje reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade. V zvezi z navedenim se Vlada Republike Slovenije zavezuje doseči najvišjo možno stopnjo usklajenosti z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja in predlog zakonodaje poslati v zakonodajni postopek s priloženo izjavo o stopnji usklajenosti.

**II.** Podaljšajo ali se delno spremenijo sledeči ukrepi:

1. Redna delovna uspešnost se do 30. junija 2020 ne izplačuje. Stranke tega dogovora bodo v letu 2019 proučile določbe ZSPJS in Kolektivne pogodbe za javni sektor, ki se nanašajo na ureditev redne delovne uspešnosti in v soglasju skušale oblikovati objektivne kriterije, ki bi po eni strani poenostavili postopek nagrajevanja delovne uspešnosti, po drugi strani pa v večji meri dosegli namen, da so iz naslova delovne uspešnosti nagrajeni javni uslužbenci, ki dosegajo nadpovprečne delovne rezultate.

2. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se do 30. junija 2020 izplačuje, kot sledi:

- višina dela plače iz tega naslova lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca;
- kolikor se izplačuje del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače iz tega naslova skupno znaša največ 30% osnovne plače javnega uslužbenca;
- javnim uslužbencem za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače iz tega naslova do 30. junija 2020 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obseg dela za javne uslužbenca (10% osnovne plače);

- za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 30. junija 2020 uporabniki proračuna porabijo največ 40% sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS;
- uporabniki lahko v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega dogovora.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

### 3. Napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev

Ureditev napredovanja javnih uslužbencev in funkcionarjev v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv se spremeni tako, da od 1. januarja 2019 dalje javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom 1. decembra leta, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka javni uslužbenci in funkcionarji pridobijo pravico do plače s pridobitvijo naziva ali višjega naziva, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

### III. Odprava anomalij v sistemu plač javnega sektorja

Stranke tega dogovora so soglasne, da se v Kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev ter v uredbah izvedejo spremembe uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede skladno z 13. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17, v nadaljevanju: ZSPJS), kot je določeno v Prilogi 1 tega sporazuma.

Delovna mesta v javnem sektorju iz Priloge 1 tega sporazuma se v plačne razrede uvrstijo na naslednji način:

- delovna mesta, ki so bila pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, se uvrstijo za 1 plačni razred višje,
- delovna mesta, ki so bila pred odpravo anomalij uvrščena nad 26. plačnim razredom do vključno tarifnega razreda VII/1 in tarifnega razreda VII/2 se uvrstijo za 2 plačna razreda višje,
- delovna mesta, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom v VIII. in IX. tarifnem razredu, se uvrstijo za 3 plačne razrede višje.

Ne glede na prejšnji odstavek se izjemoma drugače uvrstijo tista delovna mesta, za katera je tako določeno v Prilogi 1 tega dogovora.

Delovna mesta, ki so bila pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda in iz naslova odprave anomalij pri uvrstitvah delovnih mest in nazivov v javnem sektorju niso bila uvrščena v višji plačni razred, se poleg dviga iz drugega odstavka te točke uvrstijo dodatno za 1 plačni razred višje.

Delovna mesta pooblaščenih uradnih oseb se ne glede na pravila glede višjih uvrstitev v plačne razrede, določena v tej točki dogovora, uvrstijo za 1 plačni razred višje od uvrstitve, veljavne pred uveljavitvijo tega dogovora.

Javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višjih plačnih razredov glede na uvrstitev v plačni razred, veljaven pred uveljavitvijo tega sporazuma, postopno, in sicer na naslednji način:

- a) s 1. januarjem 2019 prvi plačni razred povišanja,
- b) s 1. novembrom 2019 drugi plačni razred povišanja in
- c) s 1. septembrom 2020 tretji plačni razred povišanja in ostali plačni razredi povišanj.

Stranke tega sporazuma so soglasne, da z realizacijo zavez iz te točke dogovora ne obstajajo več obveznosti iz IV. in VIII. točke Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/16), v delu, ki se nanaša na anomalije.

**IV.** Vladna in sindikalna stran soglašata, da se v kolektivne pogodbe dejavnosti vključijo delovna mesta, katerih obstoj zahteva zakonodaja, ki je bila spremenjena po 1.8.2008 in v kolektivne pogodbe na dan sklenitve tega sporazuma niso vključena.

Nova delovna mesta in nazivi v javnem sektorju se uvrstijo v plačne razrede, kot je določeno v Prilogi 2 tega dogovora.

**V.** Javnim uslužbencem od 1. septembra 2019 pripada višje plačilo za delo v manj ugodnem delovnem času, in sicer tako, da dodatek za nočno delo znaša 40 %, dodatek za delo v nedeljo 90 % in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, 120 %.

Vsebina te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

**VI.** Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodneje.

Vsebina te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev s spremembo aneksov iz Uradnega lista št. 40/12 v delu, ki se nanašajo na pravico do odpravnine ob upokojitvi.

**VII.** Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v javnem sektorju v višini, kot je določena za 30 let delovne dobe, in sicer 577,51 eurov.

Vsebina te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev s spremembo aneksov iz Uradnega lista št. 40/12 v delu, ki se nanašajo na pravico do jubilejne nagrade.

**VIII.** Vlada in reprezentativni sindikati javnega sektorja, ki sklepajo posamezno kolektivno pogodbo dejavnosti, v roku 90 dni od sklenitve tega dogovora pričnejo s pogajanjem za normativne dele tistih kolektivnih pogodb dejavnosti, ki normativnega dela ne vsebujejo, z namenom, da se pogajanja zaključijo do 30. septembra 2019.

**IX.** Vlada se zavezuje, da bo v okviru svojih pristojnosti in obstoječih sistemov financiranja zagotovila, da bodo za potrebe neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov (vključno z javnimi zavodi s področja zdravstva in sociale, visokošolskimi in raziskovalnimi zavodi ipd.) sredstva za stroške dela, ki izvirajo iz tega dogovora in kolektivnih pogodb, katerih podpisnica je, upoštevana pri usklajevanju predlogov finančnih načrtov neposrednih uporabnikov in pri pripravi izhodišč za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov, na prihodkovni in odhodkovni strani.

**X.** Najkasneje 60 dni po sklenitvi tega dogovora se pričnejo pogajanja o odpravi še preostalih varčevalnih ukrepov v javnem sektorju.

Vlada in reprezentativni sindikati javnega sektorja so soglasni, da se, upošteva 5. člen ZSPJS, med vladno in sindikalno stranjo dogovori način usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice. V tej zvezi se imenuje strokovna skupina, ki z delom prične takoj z namenom, da do 1. maja pripravi predlog rešitve glede načina usklajevanja vrednosti plačnih razredov plačne lestvice.

**XI.** Stranke tega dogovora so tudi soglasne, da se v letu 2019 pripravi pregled sistemov napredovanj v plačne razrede in nazive in nasploh sistemov kariernega napredovanja ter ugotovijo morebitne neupravičene razlike med dejavnostmi in znotraj dejavnosti.

## **XII.** Kadrovski standardi in normativi

Vlada se zavezuje, da bo pristojno ministrstvo obravnavalo prejete predloge kadrovskih standardov in normativov za dejavnost zdravstva in socialnega varstva v skladu s postopkom, določenim v kolektivni pogodbi.

Vlada se zavezuje, da bo ministrstvo, pristojno za zdravje, sprejelo kadrovske standarde in normative na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe do 30.9.2019 z veljavnostjo od 1.1.2020. Podlaga za pripravo in sprejem standardov in normativov je Modra knjiga standardov in normativov v zdravstveni in babiški negi ter oskrbi z dne 13.5.2013.

Vsebina te točke se uredi z dopolnitvijo Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije v skladu s Prilogo 3 tega sporazuma.

V primeru stavke, ki je posledica kršitve te zaveze, stavgajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

**XIII.** Javnim uslužbencem, ki so sodelovali v stavki dne 24.1.2018 pripada nadomestilo plače za čas stavke v višini plače, kot bi jo prejeli če bi delali.

**XIV.** Sindikati, podpisniki tega dogovora, se zavezujejo, da ne bodo vložili pobude ali zahteve za referendum ali vodili oziroma podpirali referendumskih aktivnosti zoper spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora, razen v primeru kršitve tega dogovora.

**XV.** Sindikati podpisniki tega sporazuma, se z dnem sklenitve tega sporazuma zavezujejo ustaviti vse stavkovne aktivnosti.

**XVI.** Stranki tega sporazuma sta soglasni, da se pričnejo usklajevanja predloga Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter Zakona o javnih uslužbencih, ki ga bo vladna stran takoj po uveljavitvi aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev posredovala sindikalni strani.

**XVII.** Ta sporazum se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0100-  
Ljubljana, dne \_ . novembra 2018  
EVA 2018-

Parafa, dne 27. novembra 2018

Vodja posebne vladne pogajalske skupine  
za razrešitev stavkovnih zahtev

Peter Pogačar

Konfederacija stavkovnih odborov  
sindikatom javnega sektorja

Jakob Počivavšek

## Priloga 3: Standardi in normativi

### 1. člen

- (1) Na nacionalni ravni lahko standarde in normative dela delavcev zaposlenih v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter njihove posodobitve predlaga, poleg ostalih predlagateljev, pristojna zbornica, pristojno strokovno združenje, sindikat, ki je reprezentativen za dejavnost ali poklic, na področju katerega spadajo delovna mesta oziroma opravila, za katera se predlaga standard oziroma normativ (v nadaljevanju: reprezentativni sindikat) ali katerakoli terciarna ustanova.
- (2) Predlog standardov in normativov na področju dejavnosti zdravstva se posreduje na ministrstvo, pristojno za zdravje, predlog standardov in normativov na področju dejavnosti socialnega varstva se posreduje na ministrstvo, pristojno za socialno varstvo.
- (3) Za sprejem novih ali posodobitev veljavnih standardov in normativov na področju dejavnosti socialnega varstva pristojno ministrstvo v roku 60 dni od prejema predloga imenuje delovno skupino, ki jo sestavljajo predstavniki ministrstva, predstavniki pristojnih zbornic in združenj, predstavniki uporabnikov ter predstavniki reprezentativnih sindikatov. Ministrstvo lahko oblikuje delovno skupino za pripravo predloga standardov in normativov za posamezno področje ne glede na to ali je prejelo predlog iz prvega odstavka tega člena. Delovna skupina oceni predlog z vidika stroke ter ga dokončno oblikuje in posreduje v obravnavo na strokovni svet. V kolikor delovna skupina svojega dela ne zaključi in predloga ne posreduje na strokovni svet v roku šestih mesecev od prejema predloga, lahko predlagatelj predlog sam posreduje na strokovni svet. Strokovni svet se do predloga opredeli v roku 30 dneh in posreduje svoje stališče delovni skupini ministrstva. Delovna skupina po proučitvi stališča strokovnega sveta posreduje predlog posodobitve veljavnega standarda oz. normativa ali predlog novega pristojnemu ministru v sprejem.
- (4) Za sprejem novih ali posodobitev veljavnih standardov in normativov na področju dejavnosti zdravstva pristojno ministrstvo v roku 60 dni od prejema predloga imenuje delovno skupino, ki jo sestavljajo predstavniki ministrstva, predstavniki pristojnih zbornic in združenj ter predstavniki reprezentativnih sindikatov. Ministrstvo lahko oblikuje delovno skupino za pripravo predloga standardov in normativov za posamezno področje ne glede na to ali je prejelo predlog iz prvega odstavka tega člena. Delovna skupina oceni predlog z vidika stroke ter ga dokončno oblikuje in posreduje v obravnavo na pristojni razširjeni strokovni kolegij (v nadaljnjem besedilu: RSK). V kolikor delovna skupina svojega dela ne zaključi in predloga ne posreduje na pristojni RSK v roku šestih mesecev od prejema predloga, lahko predlagatelj predlog sam posreduje na pristojni RSK. Pristojni RSK se do predloga opredeli v roku 30 dneh. V kolikor pristojni RSK oceni, da je predlog pomanjkljiv ali neustrezen ga pošlje v ponovno obravnavo delovni skupini, ki pomanjkljivosti odpravi v roku 30 dni. V kolikor pristojni RSK oceni, da je predlog sprejemljiv, ga posreduje v mnenje zdravstvenemu svetu, ki ga potrdi in posreduje pristojnemu ministru v sprejem.

- (5) Standardi in normativi oziroma njihove posodobitve se objavijo v Uradnem listu Republike Slovenije in postanejo veljavni naslednji dan po objavi.

## **2. člen**

- (1) Delodajalec z namenom določitve obremenitev zaposlenih, kadrovskega načrtovanja in nagrajevanja sprejme normative dela na posameznih delovnih mestih oziroma opravilih, pri čemer upošteva standarde in normative dela, sprejete po postopku iz prejšnjega člena, in temu prilagodi lastno organizacijo dela. Delodajalec sprejme normative dela na posameznih delovnih mestih oziroma opravilih najkasneje v roku 6 mesecev od sprejema normativov dela.
- (2) Če delodajalec pri pripravi normativov dela sprejetih normativov dela ne more implementirati, mora v 60-ih dneh od sprejetja pripraviti terminski načrt za njihovo uveljavitev in načrt ukrepov za vmesno obdobje, pri čemer uporabi možnost fleksibilnega nagrajevanja. V primeru, da delodajalec ne sprejme načrta ukrepov oziroma jih ne izvede, ne sme dodatno obremenjevati že zaposlenih.

## **PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **3. Člen**

Ne glede na roke iz 1. člena ministrstvo, pristojno za zdravje, v skladu s Stavkovnim sporazumom med Vlado Republike Slovenije in Sindikatom zdravstva in socialnega varstva Slovenije z dne ... sprejme kadrovske standarde in normative na področju zdravstvene in babiške nege ter oskrbe do 30.9.2019 z veljavnostjo od 1.1.2020. Podlaga za pripravo in sprejem standardov in normativov je Modra knjiga standardov in normativov v zdravstveni in babiški negi ter oskrbi z dne 13.5.2013.